

Editorial

Editor Chefe: Prof. Ednewton de Vasconcelos

Revisão: Yara Christina de V Costa

Editor Científico: Prof. Robson do Nascimento

Editora Assistente: Profa. Gleice Louise

Editor Executivo: Prof. Alexandre Gomes

Comitê Editorial:

Prof. Adão dos Santos

Prof. Fernando Gonçalves

Prof. Eng. Paulo Noletto



EW SISTEMAS TI

ESCRITÓRIO EDITORIAL

SHS Q. 06 Complexo Brasil 21. Bloco A Sala

501, Asa Sul. Brasília-DF. CEP: 70.316-000

Telefone: (61) 4042-0701



REVISTA DISTRIBUÍDA E COMERCIALIZADA

Por Ew Sistemas TI



<https://ewsistemasti.com.br>

comercial@ewsistemasti.com.br

<https://carreirasti.ewsistemasti.com.br/>



Rádio Web Carreiras TI

<https://carreirasti.radio.br/>

A Rádio que toca tecnologia...



Aplicativo da Revista Carreiras TI

<https://revistacarreirasti.glideapp.io/>



NOTA

Para ter uma melhor experiência na leitura da revista, sugerimos que leia no computador.

Atualizada em 06/12/23 às 09:05

CarreirasTI

Uma realização:

Ew Sistemas TI

Expediente



EW SISTEMAS TI

ESCRITÓRIO EDITORIAL

SHS Q. 06 Complexo Brasil 21. Bloco A Sala 501, Asa Sul. Brasília-DF. CEP: 70.316-000.
Telefone: (61) 4042-0701



Volume 4 - N° 38 - Dez. 23.

Ano - 2023

Periodicidade - Mensal

ISSN - 2675-9454

Registro do International Standard Serial Number ISSN no Instituto Brasileiro de Informação em Ciência e Tecnologia (IBICT), em Brasília sob o número: 2675-9454.



Anúncios

Os anúncios veiculados na Revista Carreiras TI, são de inteira responsabilidade das empresas.



Autores mantêm os direitos autorais e concedem à revista o direito de primeira publicação, com o trabalho simultaneamente licenciado sob a Creative Commons Attribution License.

Permitindo o compartilhamento do trabalho com reconhecimento da autoria do trabalho e publicação inicial nesta revista.



IMAGENS

As imagens veiculadas na Revista Carreiras TI são retiradas do site pixabay.com e canva.com. As mesmas são permitidas o uso. Todos os direitos reservados aos autores de cada uma das imagens, figuras, vetores etc, e aos sites: pixabay.com e canva.com.

As imagens das Colunas são de responsabilidades de seus autores.



COLUNAS

As colunas: Observatório Digital, Novidades em TI, Gerenciamento de Projetos, Liderança Ágil, Aprender-Desaprender-Reaprender, Segurança e Defesa Cibernética. Os textos, fotos, imagens etc. São de inteira responsabilidades de seus autores. A Revista Carreiras TI respeita a propriedade intelectual dos mesmos.

CarreirasTI

Uma realização:

Ew Sistemas TI

COLUNAS

09 **Prof. Robson do Nascimento** -
Aprender-Desaprender-
Reaprender



15 **Prof. Fernando Gonçalves** -
Novidades em TI



18 **Waelson Negreiros** - Soft Skills
para a Excelência na Carreira de
Engenheiro de Software



23 **Dra Géssica Moura Fonteles** -
Empodere-se no direito



VOLUME 4 - N° 37 - Nov. 23.

Revista Carreiras TI

Desenvolvendo a Criatividade a Partir do Zero

EDIÇÃO ANTERIOR

<https://carreirasti.ewsystemasti.com.br>

Você pode ler, ainda dá tempo, pois nós temos todas as edições online no endereço eletrônico:

<https://carreirasti.ewsystemasti.com.br>

Acesse agora mesmo o site ou o app para ler todas as edições.

Revista Carreiras TI.

ISSN 2675-9454



9

782675

945404

Ew Sistemas **TI**

NO-CODE E LOW-CODE!

ÁREA PREMIUM

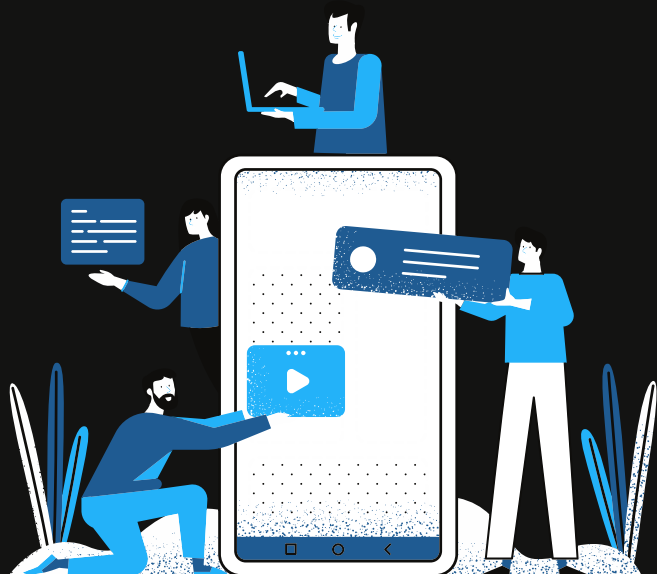
Ew Sistemas TI

PROF. EDNEWTON DE VASCONCELOS

Ferramentas e Plataformas no-code e low-code

Diversos Cursos:

**Profissional Desenvolvedor(a),
Inteligência Emocional,
Bancos de Dados, entre outros...**



- ✓ + 29 Cursos
- ✓ + 700 aulas
- ✓ + Acesso ilimitado por um ano
- ✓ + Certificados Válidos Para Horas Complementares
- ✓ + Plataformas No-Code e Low-Code
- ✓ + Sistemas Desktop, Web e App Mobile



**Único Curso em 3 Ambientes:
Desktop, web e apps**

**Não é necessário ser formado(a) em TI.
Sem nenhuma linha de códigos.**

**Venha estudar e aprender a desenvolver
sistemas e aplicativos**

**R\$ 697,00
ou em até 12x
R\$ 69,56**

**Plataformas: + Glide + Fabapp + Adalo
+ Appgyver + Bubble**

**Aceitamos pagamento via boleto, pix, débito e/ou cartão .
Emitimos Certificados válidos para as Faculdades**

<https://cursos.ewsystemasti.com.br/ap/>

VISÃO

POR EDNEWTON DE VASCONCELOS



FAKE NEWS

Caro leitor,

As notícias falsas, conhecidas como fake news, representam uma preocupante distorção da informação na era digital. Estas histórias fabricadas e muitas vezes sensacionalistas têm o potencial de espalhar desinformação de forma rápida e abrangente, aproveitando-se da velocidade das redes sociais e da disseminação instantânea de conteúdo. O fenômeno das fake news não apenas compromete a integridade do jornalismo, mas também mina a confiança do público nas fontes de informação. A disseminação de informações incorretas pode ter sérias consequências, influenciando decisões políticas, prejudicando reputações e até mesmo afetando a saúde pública. Combater as fake news requer uma abordagem multifacetada, envolvendo educação do público, verificação de fatos rigorosa e uma conscientização contínua sobre a importância de fontes de informação confiáveis.

Neste sentido, leia na coluna assinada pela **Dra. Gessica M. Fonteles**.

Neste mês a coluna do **Prof. Robson do Nascimento** aborda "As habilidades necessárias para trabalhar com Inteligência Artificial (IA).

Neste mês em especial temos um colunista convidado, o **Waelson Negreiros** escreve sobre Softskills para a Excelência na Carreira de Engenheiro de Software.

O Prof. **Fernando Gonçalves** neste mês veicula: **Refinamento Técnico de Software**.

Boa leitura!

NÓS SABEMOS COMO FAZER!

CONSULTORIA EM TI

Faça uma consulta!

Ew Sistemas **TI**

**OPERAÇÕES EM TI
TECNOLOGIA E INOVAÇÃO
GESTÃO EMPRESARIAL
COMPUTAÇÃO EM NUVEM
CONSULTORIA EM SEGURANÇA**

<https://consultoria.ewsistemasti.com.br>



Prof. Robson do Nascimento

Mestre em Aplicações Militares, com foco em Logística. Possui especializações na área de Tecnologia em Análise de Sistemas e Gerência de Rede de Computadores. É docente dos cursos de graduação e de pós-graduação da Fundação Getúlio Vargas (FGV).

Esta coluna é um convite a Desaprender - substituição de aprendizagem inútil, que você aprendeu, para Reaprender - gerar experiências cognitivas mais adequadas à percepção da realidade e permitir que você se adapte, evolua e cresça.

Aprender-Desaprender-Reaprender

As habilidades necessárias para trabalhar com Inteligência Artificial (IA).

Olá Caro leitor da Revista Carreiras TI!

Nesta era em que a tecnologia está se tornando cada vez mais presente em nosso cotidiano, compreender o papel da Inteligência Artificial (IA) e suas aplicações no mundo empresarial é fundamental para o sucesso em suas futuras carreiras.

Ministro aulas sobre a IA desde 2003 e sou uma testemunha de como ela tem sido empregada para impulsionar a eficiência, a inovação e a tomada de decisões estratégicas, ao mesmo tempo em que cria novas oportunidades e desafios.

Breve histórico sobre a IA

A primeira vez que a expressão IA foi usada ocorreu em 1955, pelo cientista John McCarthy. Ele disse, naquela época que a inteligência humana poderia criar uma máquina que simulasse aquela inteligência.

Como um visionário, ele não teve a oportunidade de ver isso acontecer. Ele morreu em 2011.

Uma breve definição simples e acessível a todos sobre a IA: **A Inteligência Artificial é a habilidade das máquinas de simular a inteligência humana para realizar tarefas e tomar decisões de forma autônoma. Isso é realizado através de algoritmos complexos** - que são conjuntos de instruções codificadas -, fazendo a análise de grandes quantidades de dados e aprendendo tudo o que faz de forma contínua.

Um exemplo fácil de entender são os assistentes virtuais de nossos smartphones, como a Siri, Alexa ou Google Assistente. Eles conseguem compreender o que falamos, responder nossas perguntas, realizar tarefas simples. É a IA trabalhando nos bastidores...

Outros exemplos que encontramos no dia a dia são os tradutores online, as recomendações personalizadas para assistir filmes e séries de streaming como Netflix e Amazon Video, os carros autônomos que já estão circulando em algumas cidades do mundo.

Esses são apenas alguns exemplos de como a IA já faz parte das nossas vidas.

Outro aspecto que estamos vendo nos dias de hoje é como a Inteligência Artificial está fazendo uma verdadeira transformação em todos os setores de negócios.

As empresas estão melhorando seus processos, sendo mais ágeis, eficientes e inovadoras. Isso tem sido possível graças à capacidade da IA é analisar grandes quantidades de dados para identificar padrões e insights que humanos sozinhos não conseguem. Com isso as empresas estão tomando melhores decisões de negócios.

A automação inteligente de processos pela IA aumenta drasticamente a produtividade das empresas e reduz custos operacionais. Tarefas repetitivas podem ser realizadas de forma rápida e precisa 24h por dia pela IA.

O presidente da Microsoft, **Satya Nadella disse, recentemente, que o verdadeiro impacto da Inteligência Artificial ainda não foi visto ...**

E essa preocupação com o uso dessas tecnologias têm movimentado as empresas. Por exemplo as Lojas Renner, do segmento de varejo, vem aumentando seus investimentos em tecnologia. Em 2018 investiu 201 milhões de reais, em 2022 foram 594 milhões. Um aumento de quase 200% em 5 anos.

Em que a Renner está investindo? Tecnologias de Data Analytics, IA, machine learning.

A empresa chinesa SHEIN é um exemplo de como analisa o conteúdo das redes sociais para lançar suas coleções.

Outras empresas também estão correndo atrás dos benefícios da IA, como Magazine Luiza, Mercado Livre, Natura, CeA e outras.

Um [1] estudo global da Consultoria McKinsey e do Distrito apontaram:

[1] <https://startup.google.com/intl/pt-BR/inteligencia-artificial/>

+2,4bi

de dólares foram investidos em tecnologia no Brasil em 2020;

+13tri

de dólares gerados pela I.A. no mundo até 2030;

+365mi

de dólares foram captados por empresas de I.A. só em 2020.

* **Fonte:** Estudo global da McKinsey e estudo do Distrito de 2021.

Profissionais de todos os segmentos e líderes empresariais precisam [2]compreender o impacto e aplicação da IA nos negócios.

Isso permitirá que estejam atentos com as tecnologias que estão moldando todas as coisas.

A Revista Exame, publicou este ano que nos próximos anos, há uma estimativa de demanda mundial de **97 milhões de vagas de empregos até 2027** para lidar com a IA.

Os investimentos globais estimados são de 15,7 trilhões de dólares até 2030. **Onde estão essas vagas?**

No varejo, a manufatura, nas empresas farmacêuticas de produtos médicos, área da saúde, finanças e bancos, no setor automotivo, na mídia e entretenimento, no segmento de petróleo e gás e agricultura.

Ao entenderem as possibilidades da IA, profissionais de todas as áreas serão capazes de impulsionar a transformação digital e a inovação nas organizações em que atuarem no futuro.

Por isso, esse conhecimento será fundamental para o sucesso no ambiente de trabalho.

[2]O impacto e o futuro da Inteligência Artificial no Brasil

<https://drive.google.com/file/d/1ETBrrCfnaviNY3z8eQX3cXHNe71q7uF/view>



Em meio a essa **maré de oportunidades**, aqueles que se adaptam e abraçam a IA estão posicionados para colher os frutos de um futuro brilhante e repleto de sucesso.

Creio que agora alguns de vocês já devem estar se perguntando: ok, professor entendi as possibilidades da IA, **mas como eu posso entrar nessa maré que está aí?**

Vamos lá.

Vamos separar em habilidades técnicas e sociais: para ter sucesso na área de IA vocês precisam desenvolver as competências necessárias demandadas pela área de Inteligência Artificial.

Hard skills

As hard skills ou habilidades técnicas para a IA são aquelas que exploram uma boa base em ciência da computação, matemática, álgebra linear e estatística. Isso porque os algoritmos de IA são baseados em conceitos complexos dessas áreas.

Um profissional de IA precisa entender bem essas teorias para construir, treinar e melhorar os modelos. **Saber programar em linguagens como Python, R e Java** é um diferencial para implementar **algoritmos de aprendizado de máquina**.

Outras habilidades são: saber coletar, limpar, normalizar e pré-processar grandes conjuntos de dados, pois os modelos de IA são treinados em dados. É preciso **conhecer os principais algoritmos de aprendizado supervisionado** (*regressão, árvores de decisão*), não supervisionado (clusterização), **redes neurais e deep learning**.

Saber combinar e aplicar esses algoritmos para resolver problemas do mundo real é um diferencial.

1. Programação em linguagens como Python, R, Java, C++ Conhecimento de frameworks de IA como TensorFlow, PyTorch, Keras, Scikit-Learn
2. Experiência com algoritmos de Machine Learning: regressão, classificação, clustering, redes neurais, deep learning

3. Habilidades em computação e matemática: álgebra linear, cálculo, estatística, probabilidade

4. Experiência com computação em nuvem (Cloud Computing): AWS, Google Cloud, Azure.

5. Conhecimento em coleta, pré-processamento e engenharia de dados

6. Visualização e análise exploratória de dados

7. Otimização de hiperparâmetros e modelos de IA

8. Conhecimento de linguagens de consulta como SQL

9. Gerenciamento de dados em larga escala: Hadoop, Spark, Banco de Dados NoSQL

10. Engenharia de software e desenvolvimento ágil.

Soft skills

Dentre as habilidades sociais estão o **Pensamento analítico** - isto é ter uma mente analítica, **capaz de decompor problemas complexos em partes gerenciáveis** e extrair insights dos dados é fundamental.

Um profissional de IA precisa definir métricas, entender padrões e tomar decisões bem embasadas sobre os modelos. Ter curiosidade e gostar do aprendizado contínuo - Como **a IA está em constante evolução**, é essencial ter curiosidade, motivação e disciplina para aprender coisas novas.

Estar por dentro das últimas técnicas, algoritmos e *frameworks* é vital para aplicar as melhores soluções.

Ter **criatividade e conhecimento de negócios** para resolver problemas de negócio aplicando IA. Conhecer a área de atuação, os objetivos e as necessidades reais dos usuários é crucial para construir soluções de IA que gerem valor.

Hard e soft skills

E desenvolvendo tanto as hard como soft skills será necessário porque será preciso ter uma **Comunicação eficaz**: a capacidade de se comunicar claramente **com equipes técnicas e não técnicas**, explicando conceitos complexos de IA de forma simples e impactante. Ajuda a **alinhar expectativas e obter apoio**.

Ter **Pensamento estratégico**: a habilidade de compreender desafios de negócios e identificar como a IA pode ajudar a resolver problemas e gerar valor. Permite desenvolver soluções com foco no impacto para o negócio.

Conhecer o processo de **Tomada de decisão**: a capacidade de avaliar alternativas, pesar prós e contras e tomar as melhores decisões em situações complexas e com alto grau de incerteza. Útil para escolhas cruciais em projetos de IA, como definir algoritmos e abordagens. Tudo isto para transformar a IA em resultados práticos, o que exige aliar habilidades técnicas a competências como comunicação, visão estratégica e tomada de decisão focada em resultados de negócios.

Na edição de janeiro de 2024 iremos explorar as novas profissões impulsionadas pela Inteligência Artificial, como Engenheiro de prompt, auditor de algoritmo, consultor de ética em IA, consultor de linguística em IA e outras.

Até lá!





Curso **METASPLOIT FRAMEWORK FOR RED TEAM**

3 módulos

Módulo Básico

Módulo Database

Módulo Meterpreter

Curso de Segurança

<https://cybersecurity.ewsistemasti.com.br/mffrt/>

Prof. Adão dos Santos



Novidades em TI

Prof. Fernando Gonçalves

Sou um especialista em desenvolvimento de software com experiência em metodologias ágeis, incluindo Método Kanban, Framework Scrum, Framework SAFe e Modelo de Pensamento Flight Levels, aplicáveis em diversos setores, como bancário, financeiro, governamental, educacional, saúde, CRM, Growth Hacking e Omnichannel. Como agente de mudança, meu objetivo principal é maximizar o desempenho das equipes, garantir a compreensão e aplicação das práticas ágeis, treinar os times e aumentar a maturidade e produtividade. Além disso, busco inspirar pessoas e identificar oportunidades de melhoria para garantir entregas consistentes e previsíveis. Atualmente, estou focado na melhoria contínua com base em métricas ágeis e na redução de desperdícios.

Com certificações incluindo KCP, KMP, SAFe LPM, SAFe SA, SAFe SSM, FLSA, FMP, PSM I, PSM II, PSPO I, PSPO II, PSK I, PSFS, PAL I, PACC-A, PACC-P, PACC-E, PTMC, PTEC, PLAE, PKE, CLF, PBB, PM, OKRCP e MGT 3.0, além de formação multidisciplinar, incluindo Mestrado em Engenharia de Software, MBA em Data Analytics (em curso), especializações em Gestão de Projetos, Desenvolvimento de Sistemas para WEB, Sistemas Orientados a Objetos e Tecnologia da Informação, e Técnico em Magistério.

Refinamento Técnico de Software



Refinamento Técnico de Software

O refinamento técnico de software é uma etapa crucial no ciclo de vida do desenvolvimento de software, e envolve melhorar a qualidade e eficiência do código, bem como otimizar o desempenho do sistema. Aqui estão algumas práticas comuns que podem ser realizadas durante o refinamento técnico de software:

Revisão de Código (Code Review):

Realizar revisões regulares de código por pares ou equipes para identificar problemas, garantir conformidade com padrões de codificação e promover boas práticas.

Refatoração de Código:

Identificar e corrigir trechos de código redundantes, complexos ou mal estruturados para melhorar a legibilidade, manutenibilidade e eficiência do código.

Testes Automatizados:

Desenvolver e executar testes automatizados para garantir que as alterações no código não introduzam novos bugs e para manter a estabilidade do sistema.

Análise Estática de Código:

Utilizar ferramentas de análise estática para identificar potenciais problemas no código, como violações de padrões de codificação, vazamentos de memória e outros problemas de segurança.

Otimização de Desempenho:

Identificar e resolver gargalos de desempenho no código, melhorando algoritmos, reduzindo a complexidade computacional e otimizando consultas de banco de dados, se aplicável.

Gestão de Dependências:

Manter as dependências do projeto atualizadas para aproveitar as correções de bugs e melhorias de desempenho fornecidas pelas bibliotecas e frameworks utilizados.

Documentação Atualizada:

Garantir que a documentação do código, incluindo comentários no código-fonte, esteja atualizada para refletir com precisão a lógica de funcionamento e a finalidade de diferentes partes do código.

Segurança:

Avaliar e aprimorar a segurança do software, identificando e corrigindo possíveis vulnerabilidades, garantindo o tratamento adequado de dados sensíveis e implementando práticas recomendadas de segurança.

Refinamento Técnico de Software

Gestão de Configuração:

Utilizar sistemas de controle de versão para gerenciar alterações no código-fonte, rastreando quem fez as alterações e por quê. Isso ajuda na reversão de alterações indesejadas e na colaboração eficaz em equipe.

Melhorias Incrementais:

Implementar melhorias incrementais ao longo do tempo, em vez de tentar realizar grandes alterações de uma vez. Isso facilita a identificação e correção rápida de problemas que possam surgir.

Treinamento e Desenvolvimento:

Manter a equipe atualizada com as melhores práticas de desenvolvimento de software, novas tecnologias e metodologias através de treinamentos regulares.

Monitoramento em Produção:

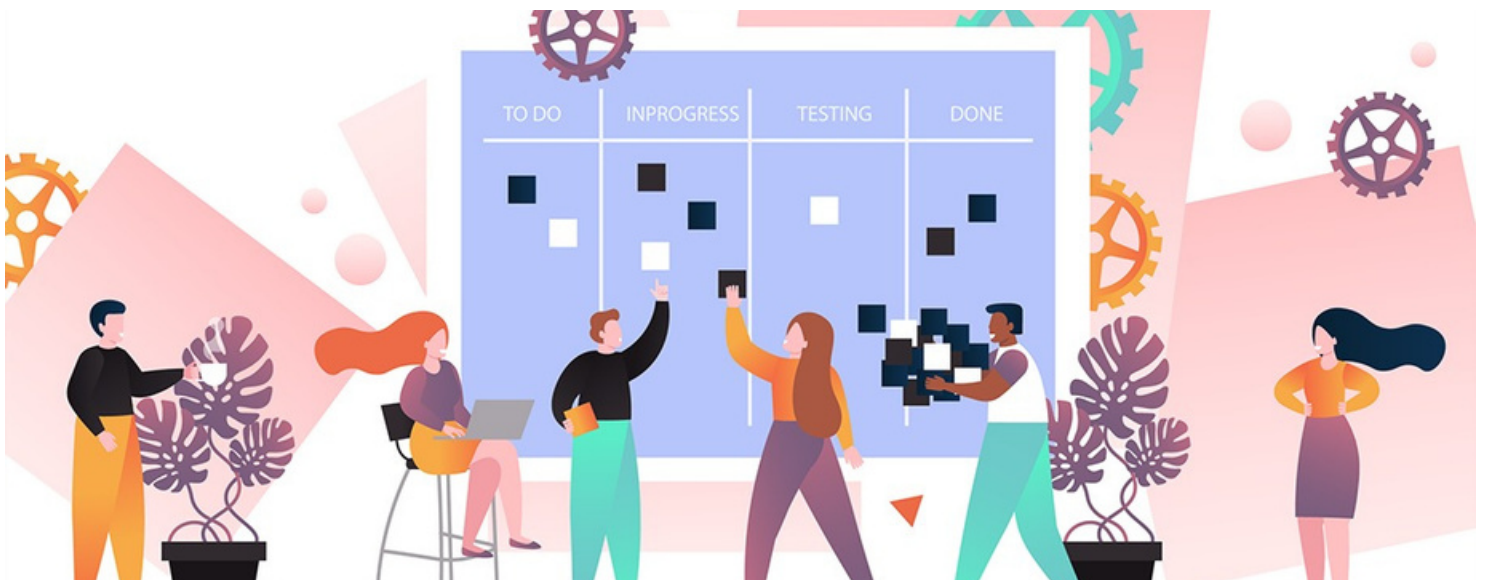
Implementar sistemas de monitoramento em produção para identificar e corrigir problemas de desempenho, segurança ou funcionamento em tempo real.

Lembrando que o refinamento técnico é um processo contínuo ao longo do ciclo de vida do software, e a colaboração eficaz entre os membros da equipe é essencial para o sucesso dessa prática.

Referências:

LinkedIn. Disponível em: <https://www.linkedin.com/pulse/refinamento-funcional-x-t%C3%A9cnico-reginaldo-ferreira/?originalSubdomain=pt> Acesso: em 02 de dez. 2023.

Atlassian. Disponível em: <https://www.atlassian.com/br/agile/scrum/backlog-refinement> Acesso: em 02 de dez. 2023 AWARI. https://awari.com.br/refinamento-tecnico-scrum-aperfeicoe-suas-habilidades-na-metodologia-agil/?utm_source=blog&utm_campaign=projeto+blog&utm_medium=Refinamento%20T%C3%A9cnico%20Scrum:%20Aperfei%C3%A7oe%20Suas%20Habilidades%20Na%20Metodologia%20C3%81gil Acesso: em 02 de dez. 2023





Waelson Negreiros

Apaixonado líder técnico e arquiteto de software com mais de duas décadas de experiência na condução de inovações tecnológicas e liderança de equipes em algumas das organizações mais dinâmicas do Brasil. Especializado no desenvolvimento e gerenciamento de plataformas de segurança de alto impacto, na implementação de soluções de autorização corporativa em larga escala e na orientação de estratégias de negócios em ambientes desafiadores.

Como engenheiros de software, dominamos linguagens de programação e frameworks; ou seja, lidamos muito bem com máquinas. Mas, já parou para pensar em como nos relacionamos com o colega que senta ao nosso lado? Como você é visto, do ponto de vista comportamental, por seu líder e seus pares? Como você se sai ao explicar um problema ou uma solução para um grupo de pessoas ou para uma pessoa-chave dentro da sua empresa? Somente com as hard skills, você até consegue um bom emprego, mas sem conhecimento de soft skills, certamente não irá muito longe. Portanto, lembre-se: você escreve software para pessoas e desenvolve software com outras pessoas. Se não entende de pessoas, o que realmente você sabe?

Introdução

Neste artigo, proponho explorar um tema de crescente relevância em nossa profissão: o equilíbrio entre hard skills e soft skills. Compreender a distinção e a importância de cada uma dessas habilidades é fundamental para o nosso desenvolvimento e sucesso profissional.

Inicialmente, vamos entender o que constituem as hard skills. Elas são as habilidades técnicas e específicas que formam a espinha dorsal de nossa profissão. Incluem, mas não se limitam a, programação, conhecimento de sistemas operacionais, bancos de dados e uma variedade de outras competências técnicas. Estas habilidades são tradicionalmente valorizadas no universo da engenharia de software, e são, sem dúvida, fundamentais para a execução eficaz de nossas funções.

Entretanto, é imperativo reconhecer que as soft skills têm ganhado um espaço de destaque e reconhecimento no desenvolvimento de uma carreira bem-sucedida. Estas habilidades interpessoais, como a capacidade de comunicação efetiva, trabalho em equipe, adaptabilidade e gestão de conflitos, estão se tornando cada vez mais essenciais. Elas complementam as hard skills, permitindo não apenas a execução técnica de tarefas, mas também facilitando a colaboração, a liderança e a inovação em ambientes de trabalho cada vez mais dinâmicos e interdisciplinares.

Neste artigo, lhe convido a embarcar em uma jornada de descoberta e reflexão sobre como as soft skills podem enriquecer nossa trajetória profissional, ao lado das indispensáveis hard skills, e como podemos desenvolver essas competências para alcançar uma carreira mais plena e satisfatória na engenharia de software.

Soft Skills para a Excelência na Carreira de Engenheiro de Software

Por que as Soft Skills são Cruciais?

Você já se perguntou por que, mesmo sendo um mestre no código, às vezes as coisas não fluem tão bem no trabalho? A resposta pode estar nas soft skills. Vamos falar sobre isso.

Artigos científicos na área de gestão e psicologia organizacional têm mostrado que as soft skills desempenham um papel gigantesco no sucesso profissional, especialmente em campos técnicos como a engenharia de software. Pense nisso: a comunicação eficaz, por exemplo, é a chave para explicar ideias complexas de forma clara, não só para os colegas de equipe, mas também para clientes ou stakeholders que podem não ter o mesmo background técnico.

Trabalhar em equipe é outra habilidade dourada. Projetos de software raramente são esforços solitários. Eles exigem coordenação, colaboração e, muitas vezes, paciência. Entender as dinâmicas de grupo e saber como contribuir efetivamente é crucial.

E sobre a resolução de conflitos? Em qualquer ambiente colaborativo, desentendimentos são inevitáveis. A habilidade de navegar por esses momentos com empatia e eficiência pode salvar o dia, mantendo o ambiente de trabalho saudável e produtivo.

Não esqueçamos o pensamento crítico e a adaptabilidade. O mundo da tecnologia está sempre em fluxo, com novas tendências e desafios surgindo constantemente. A capacidade de pensar criticamente, adaptar-se rapidamente a novas situações e aprender continuamente não é apenas desejável, é essencial.

Quando olhamos para essas soft skills juntas, fica claro como elas impactam não apenas nosso desempenho individual, mas também a dinâmica da equipe e o sucesso do projeto como um todo. Não se trata apenas de ser bom no que fazemos tecnicamente, mas de como fazemos isso em um contexto mais amplo, interagindo com outros e contribuindo para um objetivo comum. A magia acontece quando as hard skills e soft skills trabalham juntas harmoniosamente. Então, que tal dar um pouco mais de atenção a essas habilidades interpessoais? Elas podem ser o ingrediente que falta para você alcançar aquele próximo grande passo na sua carreira.

Desafios Enfrentados pelos Engenheiros de Software ao Desenvolver Soft Skills

Sabemos que, como engenheiros de software, estamos constantemente imersos em um mundo de códigos e soluções técnicas. Mas, e quando se trata de desenvolver soft skills? Bem, aqui enfrentamos alguns desafios bem particulares.

Primeiro, temos a nossa velha amiga, a barreira do foco técnico. A maior parte de nossa formação e experiência profissional gira em torno do desenvolvimento de habilidades técnicas. É fácil ficar preso nesse universo, concentrando-se apenas em aprender a próxima linguagem de programação ou a mais recente ferramenta de desenvolvimento. Essa tendência de focar exclusivamente em habilidades técnicas muitas vezes deixa pouco espaço para pensarmos no desenvolvimento de habilidades interpessoais.

Soft Skills para a Excelência na Carreira de Engenheiro de Software

Outro desafio, talvez mais sutil, é a dificuldade de medir o progresso em soft skills. Com as hard skills, é relativamente fácil ver a evolução: um código que funciona, um projeto que passa nos testes, uma certificação conquistada. Já com as soft skills, como você mede sua melhoria em comunicação ou trabalho em equipe? Essas habilidades são mais abstratas, mais sutis e muitas vezes requerem feedback externo para serem avaliadas. Isso pode tornar difícil saber se estamos realmente melhorando ou em que áreas precisamos focar.

Esses desafios podem fazer com que o desenvolvimento de soft skills pareça uma tarefa árdua ou menos importante. Mas não se engane: elas são cruciais para o nosso crescimento e sucesso profissional. Superar essas barreiras exige reconhecimento, dedicação e, acima de tudo, um compromisso contínuo com o nosso desenvolvimento pessoal e profissional. E a boa notícia é que todos nós temos a capacidade de desenvolver essas habilidades, basta começar a dar os primeiros passos.

Estratégias para Desenvolver Soft Skills

Então, você está pronto para dar um up nas suas soft skills? Ótimo! Vou compartilhar algumas estratégias que podem te ajudar nessa jornada. Lembre-se, é um processo contínuo, mas cada passo conta.

- **Autoconsciência e Feedback:** Comece olhando para dentro. A autoavaliação é como um GPS para o desenvolvimento pessoal. Pergunte-se: quais soft skills você acha que precisa melhorar? Talvez seja a comunicação, a empatia ou a liderança. Depois, não subestime o poder do feedback. Converse com colegas, supervisores ou mesmo amigos. Eles podem oferecer perspectivas valiosas sobre suas habilidades interpessoais. Lembre-se, feedback não é crítica, é um trampolim para o crescimento.
- **Treinamento e Educação:** Existem muitos recursos por aí para te ajudar. Workshops, seminários e cursos online sobre habilidades interpessoais podem ser incrivelmente úteis. Eles não só oferecem conhecimento, mas também a oportunidade de praticar em um ambiente seguro. Fique de olho em eventos organizados pela sua empresa ou comunidade profissional.
- **Aprendizado na Prática:** Como diz o ditado, a prática leva à perfeição. Busque oportunidades para trabalhar em equipe ou até liderar pequenos grupos em projetos. Isso pode ser dentro do seu trabalho atual ou em projetos paralelos e comunidades de tecnologia. Cada projeto é uma chance de aprender e melhorar suas habilidades de colaboração, comunicação e resolução de problemas.

Soft Skills para a Excelência na Carreira de Engenheiro de Software

- **Mentoria e Coaching:** Às vezes, um pouco de orientação faz toda a diferença. Encontrar um mentor ou coach pode acelerar seu desenvolvimento. Esses profissionais podem oferecer conselhos personalizados, ajudar a identificar áreas de melhoria e traçar estratégias para superar desafios específicos. Muitas vezes, ter alguém para guiar e apoiar você no processo pode ser um impulso incrível.

Lembre-se, desenvolver soft skills é uma jornada, não um destino. Cada pequeno progresso é um passo na direção certa. E acredite, essas habilidades vão abrir portas e criar oportunidades na sua carreira que vão muito além do código.

Conclusão

Ao longo do artigo, evidenciamos a relevância incontestável das soft skills no campo da engenharia de software. Estas habilidades, que abrangem desde a comunicação eficaz até a adaptabilidade e resolução de conflitos, transcendem o mero complemento às hard skills; elas se estabelecem como pilares fundamentais para o sucesso profissional. No ambiente tecnológico dinâmico e colaborativo de hoje, a capacidade de interagir, inovar e gerir eficazmente as relações interpessoais é tão essencial quanto a competência técnica.

Portanto, é imperativo que profissionais da área de tecnologia, especialmente aqueles em início de carreira ou buscando crescimento profissional, comecem a valorizar e desenvolver suas soft skills com o mesmo zelo dedicado às habilidades técnicas. O investimento no aprimoramento dessas habilidades não apenas potencializa o desenvolvimento de carreira, mas também enriquece as relações profissionais e pessoais, conduzindo a uma trajetória mais gratificante e bem-sucedida no mundo da engenharia de software.



ADVOGADO + SEU PORTAL + SISTEMA WEB

Tenha a gestão do seu escritório



VALORES MENSAIS

Visite Portal Exemplo...

<https://advogados.ewsistemasecursos.com.br/>

Realização:

(61) 4042-0701

<https://ewsistemasti.com.br>



Fakes News: Quando a informação que circula no meio digital se torna propositalmente mentirosa para enganar e lucrar



Dra. Gessica Moura Fonteles

Autora: Gêssica Moura Fonteles[1]. Egressa da Turma 2023 do Mestrado em Direito, Democracia e Mudança Institucionais do Programa de Pós Graduação em Direito Stricto Sensu da Universidade Federal do Piauí. Pós Graduação Lato Sensu em Direito Negocial e Imobiliário pela Escola Brasileira de Direito. Advogada com experiência como Coordenadora Jurídica do Setor Cível e Empresarial do Escritório Roneely Feitosa e Sociedade de Advogados (2019-2022). Possui graduação em Direito pela Universidade Estadual Vale do Acaraú (2018).

A tecnologia está em constante desenvolvimento, influenciando a sociedade atual através do seu rápido e intenso fluxo de informações, principalmente através da internet, cujos aplicativos e redes sociais se conectam de modo global, em questão de milésimos de segundos, comunicando e interagindo a sociedade da era informacional.

Rebeka Carvalho (2023, p. 93) afirma que a sociedade atualmente está “imersa na estrutura comunicativa de mercantilização da liberdade de expressão em que as manifestações pessoais são apropriadas e os dados adquiriram valor econômico”, dessa forma, as Fakes News, adquiriram um status lucrativo.

Isso porque, a comunicação horizontal, interativa e recíproca não existe apenas no mundo físico, mas no mundo digital, o que trouxe desafios para o ser humano distinguir um fato de uma opinião, o que é verdade e o que é falso, o que se trata de informação e o que é apenas entretenimento (Carvalho, 2023, p. 94).

A internet moderna transpor o usuário de mero telespectador de conteúdo, como ocorria com o rádio e a televisão e o transformou em produtor e consumidor de informação, o que ampliou esse fenômeno de Fakes News, demonstrando ser um dos grandes malefícios da ampla conectividade, sem checagem prévia e sistemática dos fatos.

As Fakes News são não invenções do homem moderno, pelo contrário, falsas informações sempre circularam pela humanidade, desde a barbárie, ocorre que, em razão da internet ser um mecanismo global e de rápida disseminação de informações, o alcance das Fake News é absurdo e o prejuízo para as vítimas das falsas informações ou notícias é incalculável.

Identificar uma Fake News é o primeiro e maior desafio contemporâneo, haja que as postagens têm uma aparência de veracidade, pois se apresentam, em grande maioria, como matéria jornalística, trazendo em seu escopo a utilização de linguagens emotiva e apelativa, cujo objetivo da publicação falsa é enganar o leitor e angariar lucros pela monetização da circulação viral (Carvalho, 2023, p. 95).

Há uma grande divergência doutrinária acerca do conceito de Fake News, tendo Diogo Rais definindo-a como “uma mensagem propositalmente mentirosa capaz de gerar dano efetivo ou potencial em busca de alguma vantagem” (Rais apud Carvalho, 2023, p. 95).

O que se verifica, recentemente, são que as Fakes News estão se alastrando para os mais diversos assuntos do mundo, incluindo guerras e desastres, o que está trazendo devastadoras consequências para os envolvidos.

Fakes News: Quando a informação que circula no meio digital se torna propositalmente mentirosa para enganar e lucrar

Um exemplo recente que ilustra bem isso, foram as constantes Fakes News disseminadas após o início do conflito entre Israel e o grupo terrorista Hamas, sendo necessário que políticos se dirigissem aos principais canais de comunicação do mundo para desmentir informações falsas acerca dos alvos do conflito, acerca de falsas mortes circuladas, até a desmentir ataques que não ocorreram, pois haviam vídeos falsos circulando na internet, sendo que tais vídeos eram reais, mas eram de outros conflitos, não os que aconteceram no mês de outubro de 2023 entre Israel e a Palestina.

As Fakes News acerca do conflito entre Israel e Hamas tiveram efeitos terrivelmente nocivos para a sociedade, pois causaram comoção e revolta em milhões de pessoas, acirrando ainda as hostilidades e sentimento de ódio entre as nações, além de histeria coletiva e sofrimento para os civis israelenses e palestinos que não sabiam mais no que e em quem acreditar.

Verifica-se, por todo o exposto, que as Fakes News são os grandes vilões da era informacional que vivenciamos, devendo ser repassado por nossa sociedade quais os limites existentes entre a liberdade de expressão e a violação de direitos humanos, por meio da circulação de mentiras digitais, uma vez que conforme demonstrado acima, a disseminação de desinformação está atingindo diretamente os interesses pela paz e justiça social, tudo com a intenção de lucrar.

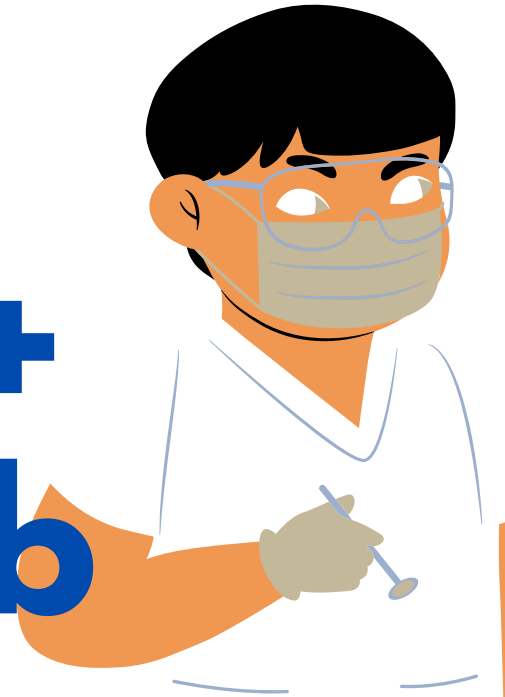
REFERÊNCIAS

CARVALHO, Rebeka Coelho de Oliveira. FAKE NEWS: Milícias Digitais e o enfrentamento pelo Poder Judiciário do Brasil. Porto Alegre-RS: Editora Fundação Fênix, 2023. 248f. (Série Direito;73)Disponível em: https://www.fundarfenix.com.br/files/ugd/9b34d5_c8db30359aee4fb2a4b3f1e827da45dc.pdf
Acesso em: 01 dez. 2023.



Odontologia

Seu portal + sistema web



*Tenha seu site + sistema web para cadastrar
seus pacientes, prontuários, agenda, etc.*

VALORES MENSAIS

Visite Portal Exemplo...

<https://odontologia.ewsystemasecursos.com.br/>

Realização:

Ew Sistemas TI

(61) 4042-0701

<https://ewsystemasti.com.br>





- Gráficos
- Relatórios
- Avaliações
- Ambiente Virtual
- Consultas

SCPA - Sistema Comissão Própria de Avaliação

Faça avaliações da Faculdade por meio do SCPA.



- Gráficos
- Relatórios
- Consultas
- Ambiente Virtual
- Acompanhamento

SYSOUVIDORIA - SISTEMA DE OUVIDORIA

Faça acompanhamento da ouvidoria por meio do
SYSOUVIDORIA.

Sua publicidade aqui...

**VIU COMO
VOCÊ LEU?
VINCULE SUA
MARCA AQUI
NESTA
PÁGINA...**

EW SISTEMAS TI | (61) 4042-0701

comercial@ewsistemasti.com.br

Ew Sistemas TI



Lucas 19:10

POIS O FILHO DO HOMEM VEIO BUSCAR E SALVAR O QUE ESTAVA PERDIDO".

LEIA A BÍBLIA!

PRÓXIMA EDIÇÃO - JANEIRO 24

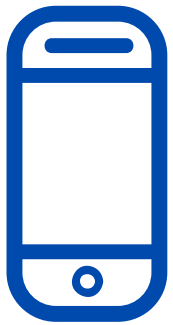
- 1) Entrevista com Profissionais da Área TI;
- 2) Mercado de TI;
- 3) Empodere-se no Direito;
- 4) Carreiras de TI;
- 5) Colunas: Liderança Ágil, Novidades em TI, Aprender-Desaprender-Reaprender e Gerenciamento de Projetos;
- 6) Diversos outros assuntos.

NÃO PERCAM!!!

Revista Carreiras TI



Realização:



Ew Sistemas TI



(61) 4042-0701

Voz e Whatsapp

comercial@ewsystemasti.com.br

<https://carreirasti.ewsystemasti.com.br>